

Dunántúli Napló - 2020.12.15. (1,3. oldal)

Jó példával jártak elől

Szerző: Rajnai-Zsíros Krisztina

Lezárult a **Pécsi Család- és KarrierPONT** hároméves rendezvénysorozata, melynek fő célja a pécsi nők foglalkoztatási helyzetének javítása, a munka és magánélet közti egyensúly fenntartásának segítése, az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése volt. Az online megrendezett záróeseményen díjazták a kiemelkedő munkáltatókat.

BARANYA Lezárult a **Pécsi Családés KarrierPONT** hároméves rendezvénysorozata, melynek fő célja a pécsi nők foglalkoztatási helyzetének javítása, illetve a munka és magánélet közti egyensúly fenntartásának segítése, az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése volt.

Három pécsi családbarát foglalkoztatót díjaztak

Jó példát mutatnak

PÉCS A **Pécsi Család- és KarrierPONT** az elmúlt években egy 9 workshopból álló rendezvénysorozat során ismertette meg a családbarát foglalkoztatási formákat a munkáltatókkal és a munkavállalókkal. A több mint 200 érdeklődőnek szakértők mutatták be az atipikus és családbarát foglalkoztatási formák előnyeit, illetve azokat a munkajogi tudnivalókat, melyekkel munkáltatóként vagy még inkább alkalmazottként tisztában kell lennünk. A tegnapi online zárórendezvényen Bognár Szilvia, Pécs alpolgármestere arról beszélt, hogy 2019 novemberéig maga is aktív szerepet vállalt a projekt megvalósításában. Elmondta: kisgyermekes édesanyaként ő is tapasztalta, hogy milyen előnyöket tud adni egy atipikus foglalkoztatási forma.

Gellén Nóra, a **Pécsi Család és KarrierPONT** vezetője ismertette az eddig nyújtott szolgáltatásokat és átadta a „Családbarát foglalkoztatás iránt elkötelezett munkáltató” díjakat annak a három pécsi cégnek, akik kiemelkedően teljesítenek ezen a területen.

A 2021. február végéig tartó projekt továbbra is ingyenes munkajogi tanácsadással támogatja a pécsi munkáltatókat és munkavállalókat.

KA: Az otthoni munkavégzés elősegítése csak egy része a családbarát intézkedéseknek Fotó: MW

Cikk a cikkben

Sokat tesznek a dolgozóikért

A családbarát foglalkoztatás iránt elkötelezett munkáltató díjat a pécsi Webstar Csoport Kft., az Esztergár Lajos Család- és Gyermejköltségi Szolgálat és Központ, valamint a Deutsche Telekom IT Solutions kapta. Vezetőik bemutatták, mit jelent mindez a gyakorlatban, s bár egyik szervezetnek sem volt korábban ismeretlen terület az atipikus foglalkoztatás, a járvány újabb családbarát intézkedésekre ösztönözte őket. A családsegítő központ nyáron a kollégák gyermekeinek külön táborokat szervezett, ezzel is segítve őket a gyerekfelügyeletben. A járvány második hullámára is készültek, ha megint bezárásra kerültek volna az iskolák, felkészülten fogadták volna a helyzetet.

Jó példával jártak elől

BARANYA Lezárult a Pécsi Család- és KarrierPONT hároméves rendezvénysorozata, melynek fő célja a pécsi nők foglalkoztatási helyzetének javítása, illetve a munka és magánélet közti egyensúly fenntartásának segítése, az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése volt. ▶ 3

Három pécsi családbarát foglalkoztatót díjaztak

Jó példát mutatnak

Lezárult a Pécsi Család- és KarrierPONT hároméves rendezvénysorozata, melynek fő célja a pécsi nők foglalkoztatási helyzetének javítása, a munka és magánélet közti egyensúly fenntartásának segítése, az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése volt. Az online megrendezett záróeseményen díjazták a kiemelkedő munkáltatókat.

Rajnai-Zsíros Krisztina
krisztina.zsir@smediaworks.hu

PÉCS A Pécsi Család- és KarrierPONT az elmúlt években egy 9 workshopból álló rendezvénysorozat során ismertette meg a családbarát foglalkoztatási formákat a munkáltatókkal és a munkavállalókkal. A több mint 200 érdeklődőnek szakértők mutatták be az atipikus és családbarát foglalkoztatási formák előnyeit, illetve azokat a munkajogi tudnivalókat, melyekkel munkáltatóként vagy még inkább alkalmazottként tisztában kell lennünk.

A tegnapi online zárórendezvényen Bognár Szilvia, Pécs alpolgármestere arról beszélt, hogy 2019 novemberéig maga is aktív szerepet vállalt a projekt megvalósításában. Elmondta: kisgyermekes édesanyaként ő is tapasztalta, hogy milyen előnyöket tud adni egy atipikus foglalkoztatási forma.



Az otthoni munkavégzés elősegítése csak egy része a családbarát intézkedéseknek

Fotó: MW

Gellén Nóra, a Pécsi Család és KarrierPONT vezetője ismertette az eddig nyújtott szolgáltatásokat és átadta a „Családbarát foglalkoztatás iránt elkötelezett munkáltató” díjakat annak a három pécsi cégnek, akik kiemelkedően teljesítenek ezen a területen.

A 2021. február végéig tartó projekt továbbra is ingyenes munkajogi tanácsadással támogatja a pécsi munkáltatókat és munkavállalókat.

Sokat tesznek a dolgozóikért

A családbarát foglalkoztatás iránt elkötelezett munkáltató díjat a pécsi Webstar Csoport Kft., az Esztergár Lajos Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, valamint a Deutsche Telekom IT Solutions kapta. Vezetőik bemutatták, mit jelent mindez a gyakorlatban, s bár egyik szervezetnek sem volt korábban ismeretlen terület az atipikus fog-

lalkoztatás, a járvány újabb családbarát intézkedésekre ösztönözte őket. A családsegítő központ nyáron a kollégák gyermekeinek külön táborokat szervezett, ezzel is segítve őket a gyerekeik felügyeletében. A járvány második hullámára is készültek, ha megint bezárásra kerültek volna az iskolák, felkészülten fogadták volna a helyzetet.

[Link](#)